

Questo questionario è stato progettato come uno strumento pratico e flessibile, pensato per supportare le organizzazioni nel monitoraggio e nel miglioramento continuo delle attività volte alla promozione della salute nei luoghi di lavoro. Basato sul modello della Fondazione Europea per la Gestione della Qualità, lo strumento permette di registrare sistematicamente le azioni intraprese, mettendo in luce sia i punti di forza sia le aree che richiedono interventi specifici. Invece di imporre standard rigidi, il questionario offre un quadro di riferimento generale all'interno del quale ciascuna azienda può definire obiettivi e traguardi in base alle proprie esigenze e al contesto operativo.

L'uso del questionario consente:

- **Un'auto-valutazione sistematica:** ogni azienda può verificare in modo approfondito le proprie misure di promozione della salute.
- **Individuazione di criticità e potenzialità:** emergono le aree di eccellenza e quelle su cui intervenire per un miglioramento continuo.
- **Definizione di priorità:** facilita la pianificazione di progetti futuri basati sui risultati ottenuti.
- **Benchmarking:** offre la possibilità di confrontare le performance interne con quelle di altre realtà, stimolando un costante aggiornamento e perfezionamento delle pratiche aziendali.

Articolo: L'utilizzo del Questionario e il Suo Scopo

Introduzione

Nel contesto odierno, in cui il benessere dei dipendenti e la sicurezza sul lavoro sono diventati elementi strategici per il successo aziendale, adottare strumenti di valutazione e monitoraggio risulta essenziale. Il questionario per l'autovalutazione della promozione della salute rappresenta un valido alleato per le imprese che desiderano misurare la qualità delle proprie iniziative e stimolare una cultura del miglioramento continuo.

Scopi e Obiettivi

L'obiettivo primario del questionario è duplice:

- **Diagnostico:** fornire una mappatura dettagliata delle attività di promozione della salute, identificando i punti di forza e le criticità.
- **Strumentale al miglioramento:** fungere da guida per la definizione di azioni correttive e l'implementazione di nuove strategie, sulla base di una valutazione oggettiva e condivisa.

Attraverso il questionario, le organizzazioni possono confrontarsi internamente e, eventualmente, esternamente, creando una base solida per il benchmarking. La struttura dello strumento, suddivisa in sei settori (ad esempio, Politica aziendale, Risorse umane, Pianificazione, Responsabilità sociale, Attuazione e Risultati), permette di analizzare in modo completo ogni aspetto correlato alla salute sul posto di lavoro.

Modalità di Utilizzo

Il questionario si presta a diverse modalità di applicazione, a seconda delle dimensioni e delle esigenze dell'azienda:

- **Valutazione individuale:** ogni dipendente effettua una propria autovalutazione, rispondendo brevemente a ciascuna domanda. Questa modalità consente di raccogliere opinioni e percezioni personali, fondamentali per avere un quadro variegato della situazione.

- **Valutazione di gruppo:** un team, che può essere omogeneo o interdisciplinare, discute insieme i risultati delle singole autovalutazioni. Questo approccio favorisce il confronto e la condivisione di idee, stimolando il dialogo interno.
- **Valutazione mista:** una combinazione della valutazione interna (autovalutazione dei dipendenti) con una revisione esterna da parte di esperti, utile per ottenere una visione ancora più completa e imparziale.

Benefici per l'Azienda

Utilizzando il questionario, le aziende possono:

- **Monitorare in maniera sistematica** l'andamento delle attività di promozione della salute, evidenziando progressi e aree di miglioramento.
- **Fissare priorità strategiche** per sviluppare progetti futuri, basandosi su dati concreti e misurabili.
- **Incoraggiare la partecipazione attiva** di tutti i livelli aziendali, creando una cultura del benessere che si traduce in migliori condizioni lavorative e in un ambiente di lavoro più produttivo e sereno.
- **Favorire il benchmarking** con altre organizzazioni, stimolando un continuo apprendimento e l'adozione delle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale.

Conclusioni

L'adozione del questionario per l'autovalutazione della promozione della salute nei luoghi di lavoro va oltre il semplice adempimento normativo: è un investimento strategico nella qualità della vita aziendale. Grazie a questo strumento, le imprese hanno l'opportunità di analizzare in profondità le proprie pratiche, definire obiettivi chiari e attuare miglioramenti concreti, contribuendo così a creare ambienti di lavoro più sicuri, sostenibili e orientati al benessere di tutti i dipendenti.

(Contenuti basati sul "Questionario Autovalutazione" elaborato da Briziarelli, Masanotti e Perticaroli, Università degli Studi di Perugia –)

Manuale Utente

1. Introduzione

Questa Web App è stata realizzata per consentire alle aziende di effettuare un'autovalutazione relativa alla Promozione della salute nei luoghi di lavoro. Il questionario è suddiviso in diverse sezioni che coprono vari aspetti: dalla politica aziendale alla pianificazione, dall'organizzazione del lavoro alla valutazione dei risultati. L'obiettivo è fornire un quadro chiaro del livello raggiunto e individuare eventuali aree di miglioramento.

2. Accesso e Panoramica dell'Interfaccia

Quando apri la Web App, visualizzerai:

- **Una tabella introduttiva** in cui vengono spiegate le quattro categorie di valutazione:

- **Obiettivo centrato:** Risultato pienamente soddisfacente, modello da seguire.
- **Notevole progresso:** Buona attuazione con alcuni punti deboli.
- **Avanzamento:** Segni di sviluppo e miglioramenti occasionali.
- **Attività non ancora iniziata:** Nessuna iniziativa attuata.
- **Sezione Dati Aziendali:** Due campi (Nome Azienda e Indirizzo) che occupano l'intera larghezza disponibile.
- **Il Questionario** suddiviso in 6 sezioni (vedi sotto) con domande specifiche e relative descrizioni esplicative (aiutano a comprendere cosa si intende valutare).

3. Inserimento dei Dati Aziendali

1. **Nome Azienda:** Inserisci il nome completo della tua azienda.
2. **Indirizzo:** Inserisci l'indirizzo completo della sede aziendale.

Nota: Entrambi i campi sono obbligatori per poter procedere alla valutazione.

4. Compilazione del Questionario

Il questionario è organizzato in 6 sezioni:

1. **Promozione della salute nei luoghi di lavoro e Politica Aziendale**
 - Le domande in questa sezione valutano se esiste una filosofia formale e se le iniziative di salute sono integrate nei processi aziendali.
2. **Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro**
 - Qui si esamina se il personale possiede le capacità necessarie, se viene offerta formazione, e se le politiche organizzative evitano sovraccarichi o isolamento.
3. **Pianificazione della Promozione della salute nei luoghi di lavoro**
 - Si valuta la presenza di una pianificazione strutturata, l'analisi dei dati e la comunicazione interna delle iniziative.
4. **Responsabilità verso la Società**
 - Queste domande riguardano l'impegno dell'azienda a evitare procedure nocive e a sostenere iniziative sociali e culturali.
5. **Attuazione della Promozione della salute nei luoghi di lavoro**
 - Viene verificata l'esistenza di un comitato dedicato, la raccolta sistematica delle informazioni e la fissazione di obiettivi misurabili.
6. **Risultati**
 - Infine, si analizzano i risultati ottenuti, sia in termini qualitativi (impatti su staff e organizzazione) sia quantitativi (indicatori economici e di sicurezza).

Come Rispondere

- Ogni domanda è accompagnata da una **descrizione** (in un testo più piccolo) che chiarisce cosa si intende valutare.
- Per ciascuna domanda sono disponibili quattro opzioni:
 - **Obiettivo centrato (100%)**
 - **Notevole progresso (67%)**
 - **Avanzamento (33%)**
 - **Attività non ancora iniziata (0%)**
- Di default, l'opzione "Obiettivo centrato" (100%) è già selezionata per ogni domanda. Puoi modificare la risposta cliccando su una diversa opzione.

5. Calcolo della Valutazione

Dopo aver compilato tutte le domande e i dati aziendali:

1. **Premi il pulsante "Calcola Valutazione"** (situato in fondo alla pagina, sempre visibile) per eseguire il calcolo.
2. Verrà calcolato:
 - Il **punteggio medio** per ciascuna sezione.
 - Il **punteggio complessivo** (media delle risposte su tutte le domande).
3. Per ogni sezione e per il risultato finale verrà visualizzata una **descrizione** che indica il livello raggiunto e suggerisce possibili interventi di miglioramento.

6. Tabella di Riepilogo

Una volta eseguito il calcolo:

- Una **tabella riepilogativa** verrà generata e visualizzata sotto la sezione dei risultati.
- La tabella contiene:
 - **Il testo integrale di ogni domanda.**
 - **La risposta selezionata** per ogni domanda.
 - **Il valore numerico** associato (in percentuale).
- I dati aziendali e il punteggio complessivo (con la descrizione) vengono inclusi nel riepilogo.

7. Utilizzo dei Pulsanti Fissi

I pulsanti situati nella parte bassa della pagina sono sempre visibili e includono:

- **Calcola Valutazione:** Esegue il calcolo e mostra i risultati e il riepilogo.
- **Copia Riepilogo:** Copia il contenuto del riepilogo negli appunti, pronto per essere incollato in un documento Word (ottimizzato per una larghezza massima di 16.5 cm).
- **Ricarica Pagina:** Ricarica l'intera pagina (verrà chiesto un avviso di conferma poiché tutti i dati inseriti andranno persi).

8. Ricarica della Pagina

- Se desideri resettare il questionario e cancellare tutti i dati inseriti, clicca su **"Ricarica Pagina"**.
- Apparirà un messaggio di conferma; se confermi, la pagina verrà ricaricata e tutti i dati andranno persi.

9. Suggerimenti e Note Finali

- **Compilazione Completa:** Assicurati di rispondere a tutte le domande e di compilare i dati aziendali per poter eseguire correttamente il calcolo.
- **Modifica delle Risposte:** Le opzioni sono preimpostate su "Obiettivo centrato". Rivedi ogni domanda e modifica le risposte in base alla situazione reale della tua azienda.
- **Copia del Riepilogo:** Dopo aver calcolato la valutazione, utilizza il pulsante "Copia Riepilogo" per incollare facilmente i dati in un documento Word o in un report.

- **Verifica del PDF:** Se il file `check.pdf` non viene caricato correttamente nel modal, assicurati che il file si trovi nella stessa directory della Web App e che il percorso sia corretto.

Limitazione di Responsabilità

- La Web App fornisce strumenti per il calcolo del rischio specifico, elaborati con criteri tecnici e scientifici, tuttavia l'accuratezza dei risultati non può essere garantita in ogni circostanza.
- L'utente si assume ogni responsabilità derivante dall'utilizzo degli strumenti e dei risultati forniti e solleva i gestori della Web App da qualsiasi responsabilità per danni diretti, indiretti o consequenziali derivanti dall'uso, interpretazione o affidamento su tali risultati.