

FASI SGS:
IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA PRESSO LE AZIENDE ADERENTI
(DGR 1463 DEL 19 Maggio 2009)

<p>STEP 1: Adesione formale della Direzione Aziendale al progetto</p>	
<p>STEP 2: Incontro presso ciascuna Ulss/Azienda aderente alla sperimentazione per la presentazione del progetto, delle procedure, della lista di riscontro alla Direzione Strategica ed alle competenze aziendali coinvolte nei processi individuati dal modello, quali ad esempio:</p> <p>Servizio di Prevenzione e Protezione, Sorveglianza Sanitaria, Servizio Tecnico, Ingegneria clinica, Dirigenza Medica, Servizio Professioni Sanitarie, Servizio Gestione Risorse Umane, Provveditorato, Ufficio Formazione, Ufficio Qualità e Unità Operativa di Farmacia RLS</p>	
<p>STEP 3: Individuazione, da parte di ogni singola Azienda, con atto formale, del Responsabile del Sistema (elettivamente RSPP e/o il Medico Competente)</p>	
<p>STEP 4: Stesura dell'Atto Ufficiale Aziendale di implementazione del sistema di gestione per la sicurezza ed eventuale definizione dei gruppi di lavoro</p>	
<p>STEP 5: Definizione del livello di partenza da parte del gruppo regionale, attraverso la valutazione della risposta data ai quesiti relativi ad ogni procedura del Sistema (DS 22 check list iniziale).</p>	
<p>STEP 6: Comunicazione ad ogni singola azienda delle procedure risultate critiche e richiesta dei rispettivi piani di miglioramento</p>	
<p>STEP 7: Inoltro da parte dell'azienda dei piani di miglioramento</p>	
<p>STEP 8: Sensibilizzazione del personale attraverso l'erogazione a tutti i soggetti e alle funzioni aziendali coinvolte nel SGS, delle conoscenze e delle competenze necessarie per lo svolgimento di un ruolo attivo rispetto al raggiungimento degli obiettivi</p>	
<p>STEP 9: Monitoraggio dell'andamento del sistema in termini di efficacia ed efficienza, attraverso audit periodici</p>	