1 Principi guida e obiettivi in materia di sicurezza

Per garantire la sicurezza occorre impegnarsi attivamente a tal fine, fissare degli obiettivi e agire di conseguenza.

1.1	La sicurezza sul lavoro e la tutela della salute sono parte integrante dei principi della vostra azienda?	☐ sì ☐ no
1.2	L'azienda si è posta obiettivi concreti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute (ad es. riduzione delle assenze, ordine sul luogo di lavoro, utilizzo di dispositivi di protezione individuale ecc.)?	☐ sì ☐ no
1.3	L'azienda ha comunicato i principi guida e gli obiettivi in materia di sicurezza?	☒ sì ☐ in parte ☐ no
1.4	L'azienda ha definito per iscritto i principi guida e gli obiettivi in materia di sicurezza?	☐ sì ☒ in parte ☐ no
1.5	L'azienda ha verificato un'eventuale adesione alla Charta della sicurezza come strumento di promozione della cultura della sicurezza? I firmatari della Charta si impegnano a garantire il rispetto delle regole di sicurezza sul luogo di lavoro. STOP in caso di pericolo / elimina il pericolo / riprendi il lavoro.	☐ sì ☒ no

Valutazione

Punteggio: 1,5

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

☒ 0–4 punti

☐ 4,5–5 punti

Appunti

2 Organizzazione della sicurezza

In azienda l'organizzazione della sicurezza serve a definire le mansioni, le competenze e le responsabilità in merito alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute.

2.1	Le competenze e le responsabilità relative alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute sono definite per tutte le attività?	☒ sì ☐ in parte ☐ no
2.2	È stato designato un addetto alla sicurezza (ad es. AdSic, persona di contatto per la sicurezza sul lavoro)?	☐ sì ☒ no
2.3	È presente un organigramma che illustra anche le competenze in materia di organizzazione della sicurezza?	☐ sì ☒ no
2.4	Compiti, competenze e responsabilità relativi alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute sono definiti per iscritto nelle descrizioni dei luoghi di lavoro o nel diagramma delle funzioni?	☐ sì ☐ in parte ☒ no
2.5	L'informazione e la comunicazione interna all'azienda relativa alla sicurezza e alla tutela della salute sono garantite (riunioni dei team, bacheca ecc.)?	☐ sì ☐ in parte ☒ no
2.6	Se necessario, vi rivolgete a specialisti della sicurezza sul lavoro (ad es. mediante il ricorso a una soluzione settoriale, per gruppi di aziende, modello o individuale)?	☐ sì ☒ no
2.7	Quando si collabora con altre aziende ci si coordina per i lavori e nel definire le misure di sicurezza?	☐ sì ☒ no

Valutazione

Punteggio: 1,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☒ 0–3 punti
- ☐ 3,5–6 punti
- ☐ 6,5–7 punti

Appunti

3 Formazione, istruzione, informazione

Lavorare nel rispetto della sicurezza e della tutela della salute presuppone determinate conoscenze, che possono essere trasmesse ai dipendenti con una formazione mirata e continua.

3.1	I lavoratori vengono istruiti periodicamente sui pericoli presenti nei luoghi di lavoro e sulle misure di sicurezza necessarie?	☐ sì ☐ no
3.2	Prima di iniziare l'attività lavorativa, i neoassunti, il personale temporaneo e i dipendenti di ditte terze vengono addestrati e affiancati sul luogo di lavoro?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
3.3	Le regole vitali relative all'azienda vengono spiegate?	☐ sì ☐ no
3.4	I dipendenti che necessitano di apposite conoscenze per svolgere in sicurezza il loro lavoro (ad es. lavori esposti a pericoli particolari) hanno acquisito la relativa formazione?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
3.5	L'addetto alla sicurezza (AdSic, persona di contatto per la sicurezza sul lavoro) o lo specialista MSSL hanno seguito corsi di formazione e perfezionamento necessari per lo svolgimento dei loro compiti?	☐ sì ☐ no
3.6	L'informazione, l'istruzione e la formazione dei lavoratori sono documentate?	☐ sì ☐ in parte ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–3 punti
- ☐ 3,5–5 punti
- ☐ 5,5–6 punti

Appunti

4 Regole di sicurezza

Le regole di sicurezza permettono ai lavoratori di agire sempre in maniera conforme ai requisiti stabiliti. Soprattutto per i compiti e le attività particolarmente rischiose ed eccezionali è indispensabile stabilire regole vincolanti per l'azienda e per i singoli luoghi di lavoro.

4.1	L'azienda ha definito e messo per iscritto le istruzioni di lavoro e le regole generali per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
4.2	Le regole vitali valide per l'azienda sono applicate in modo vincolante?	☐ sì ☐ no
4.3	Per i lavori esposti a pericoli particolari sono state definite apposite istruzioni di lavoro?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
4.4	Per le persone che lavorano da sole sono state definite apposite regole?	☐ sì ☐ no
4.5	L'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI) per i diversi luoghi di lavoro e attività è regolamentato?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
4.6	In azienda l'acquisto di attrezzature di lavoro sicure è regolamentato?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
4.7	La manutenzione (ispezione, manutenzione e riparazione) di edifici, impianti, attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale (DPI) è regolamentata e documentata?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
4.8	La manipolazione di sostanze chimiche o materiali pericolosi utilizzati in azienda è regolamentata e sono disponibili le relative schede di sicurezza?	☐ sì ☐ in parte ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–3 punti
- ☐ 3,5–6 punti
- ☐ 6,5–8 punti

Appunti

5 Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi

Soltanto se si conoscono i pericoli è possibile eliminarli. Due dei compiti principali dei responsabili della sicurezza sono l'individuazione dei pericoli in azienda e la valutazione dei rischi.

5.1	I pericoli connessi alle attività aziendali vengono individuati in maniera sistematica (ad es. mediante le liste di controllo della Suva) e i risultati vengono documentati?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
5.2	Le sostanze nocive per la salute utilizzate in azienda (ad es. polveri, vapori, lubrificanti) sono registrate e la loro pericolosità è nota ai dipendenti?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
5.3	L'individuazione dei pericoli derivante dall'attività aziendale viene periodicamente aggiornata, verificandone la completezza? Un controllo è particolarmente opportuno nel caso di acquisto di nuovi macchine o di introduzione di nuove procedure lavorative.	☐ sì ☐ no
5.4	Infortuni, quasi infortuni e anomalie nei processi aziendali vengono accertati, documentandone i risultati?	☐ sì ☐ in parte ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–1,5 punti
- ☐ 2–3 punti
- ☐ 3,5–4 punti

Appunti

6 Pianificazione e realizzazione delle misure

I pericoli individuati devono essere eliminati o perlomeno ridotti a un livello accettabile con misure adeguate.
Occorre garantire che le misure adottate siano efficaci sul lungo periodo.

6.1	Una volta identificato il pericolo (ad es. tramite individuazione dei pericoli, ispezione di sicurezza, accertamento dell'evento, controllo in officina o cantiere), vengono adottate le misure necessarie (immediate, definitive o sistematiche)?	☐ sì ☐ no
6.2	L'esecuzione delle misure pianificate è scadenzata e monitorata?	☐ sì ☐ in parte ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–0,5 punti
- ☐ 1–1,5 punti
- ☐ 2 punti

Appunti

7 Organizzazione in caso di emergenza

In caso di lesioni o di patologia acuta, il soccorso deve essere rapido e competente. Se il luogo di lavoro è mobile, l'organizzazione in caso di emergenza deve essere costantemente adeguata alla realtà aziendale. In caso di rischio di incendio è necessario pianificare le relative misure antincendio.

7.1	È presente un'organizzazione in caso di emergenza per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una persona sola?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
7.2	Il personale è in condizione di dare rapidamente l'allarme (ad es. tessere aggiornate per i casi di emergenza, collegamenti mobili o via radio, coordinate per la Rega)?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
7.3	È garantito un soccorso rapido e il salvataggio per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una sola persona?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
7.4	Il materiale di primo soccorso (ad es. farmacie e cassette di primo soccorso, defibrillatori) è a portata di mano e in quantità sufficiente?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
7.5	I dispositivi di spegnimento (ad es. posti fissi di spegnimento, estintori, coperte antincendio) sono presenti e sempre accessibili?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
7.6	La manutenzione dei dispositivi di spegnimento è garantita?	☐ sì ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–3 punti
- ☐ 3,5–5 punti
- ☐ 5,5–6 punti

Appunti

8 Partecipazione

Per un'azienda «partecipazione» significa soprattutto sfruttare al meglio le conoscenze dei lavoratori e fare in modo che i diretti interessati possano dire la loro. Le decisioni prese di comune accordo, infatti, riscuotono un maggior consenso.

8.1	I lavoratori vengono coinvolti nell'individuazione dei pericoli e nella pianificazione delle misure rilevanti per la salute e la sicurezza in azienda?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
8.2	I lavoratori sono informati del fatto che devono eliminare immediatamente le carenze rilevate oppure, se ciò non fosse possibile, informare il superiore?	☐ sì ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

☐ 0–1 punti

☐ 1,5–2 punti

Appunti

9 Tutela della salute

Il rispetto dei principi dell'ergonomia, dell'igiene e della psicologia del lavoro è un presupposto fondamentale per un'organizzazione ottimale dei processi lavorativi. Occorre rilevare sistematicamente i fattori che possono causare malattie e adottare i necessari provvedimenti.

9.1	Nell'organizzare i luoghi di lavoro, si tiene conto dei principi ergonomici?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
9.2	Si adottano misure adeguate per evitare il superamento dei valori limite di igiene del lavoro (ad es. polveri, rumore, sostanze chimiche)?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
9.3	I lavoratori hanno a disposizione appositi «locali comuni» (guardaroba, bagni, toilette, spazi per mangiare e soggiornare)?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
9.4	Le direttive riguardanti gli orari di lavoro sono note ai lavoratori e vengono rispettate?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
9.5	Si adottano misure adeguate per evitare pressioni inutili e stress dannoso per la salute in azienda?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
9.6	Si adottano misure adeguate a tutela di determinate categorie di persone (ad es. giovani, donne incinte, persone con disabilità)?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
9.7	Si parla con i lavoratori nel caso in cui si sospettino problemi di dipendenza (ad es. da alcol, farmaci, droghe)?	☐ sì ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–3 punti
- ☐ 3,5–6 punti
- ☐ 6,5–7 punti

Appunti

10 Controllo, audit

Gli obiettivi fissati per incrementare la sicurezza e la salute vengono effettivamente raggiunti? I controlli periodici consentono di verificare se e in che misura ciò accade.

10.1	L'azienda verifica a intervalli regolari se il proprio sistema di sicurezza è aggiornato e completo?	☐ sì ☐ no
10.2	L'azienda verifica a intervalli regolari l'implementazione del sistema di sicurezza?	☐ sì ☐ no
10.3	L'efficacia delle misure adottate sul piano tecnico, organizzativo e dei comportamenti viene verificata regolarmente mediante appositi audit di sicurezza?	☐ sì ☐ in parte ☐ no
10.4	Alla fine di ogni anno si verifica se gli obiettivi di sicurezza sono stati raggiunti?	☐ sì ☐ no
10.5	Le verifiche del sistema di sicurezza vengono documentate?	☐ sì ☐ no

Valutazione

Punteggio 0,0

sì = 1 punto
in parte = 0,5 punti
no = 0 punti

- ☐ 0–2 punti
- ☐ 2,5–4 punti
- ☐ 4,5–5 punti

Appunti

Valutazione delle risposte

Mettete una crocetta nel campo corrispondente al risultato ottenuto (rosso, giallo o verde). In questo modo avrete una panoramica che vi permetterà di comprendere dove è necessario intervenire e stabilire priorità nella pianificazione delle misure.

1. Principi guida e obiettivi in materia di sicurezza		X	☐
2. Organizzazione della sicurezza	X	☐	☐
3. Formazione, istruzione, informazione	☐	☐	☐
4. Regole di sicurezza	☐	☐	☐
5. Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi	☐	☐	☐
6. Pianificazione e realizzazione delle misure	☐	☐	☐
7. Organizzazione in caso di emergenza	☐	☐	☐
8. Partecipazione		☐	☐
9. Tutela della salute	☐	☐	☐
10. Controllo, audit	☐	☐	☐

La salute dei vostri dipendenti è in serio pericolo!
È necessario adottare delle misure!

Nella vostra azienda ci sono ancora punti deboli!
Adottate le misure di miglioramento necessarie!

Congratulazioni!
Continuate così!

Per pianificare e documentare le misure potete utilizzare il piano delle misure (a sinistra).