

## Politica di prevenzione

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>CHECK</b>
<i>Obiettivi della politica di prevenzione</i>	Non sono stabiliti obiettivi in materia di salute e sicurezza.	Sono stabiliti obiettivi generali in materia di salute e sicurezza.	Sono stabiliti obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza che vengono riesaminati saltuariamente.	Vengono misurati specifici indicatori di salute e sicurezza e la politica viene adeguata di conseguenza per garantire un continuo miglioramento.	<b>B</b>
<i>Dichiarazione strategica</i>	Non esiste alcuna dichiarazione strategica relativa alla salute e alla sicurezza.	Esiste una dichiarazione strategica relativa alla salute e alla sicurezza vaga e generale	Esiste una chiara dichiarazione strategica relativa alla salute e alla sicurezza che esprime l'impegno dell'impresa.	Una chiara dichiarazione strategica che esprime l'impegno dell'impresa viene comunicata ai lavoratori e ai clienti.	<b>A</b>
<i>Piani d'azione</i>	Si adottano misure nell'ambito della salute e della sicurezza saltuariamente (dopo infortuni, una visita di ispezione e simili).	Si programmano alcune azioni nell'ambito della salute e della sicurezza sulla base di una valutazione complessiva delle attività dell'impresa.	Viene definito un piano d'azione per la salute e la sicurezza (che indica tempi, responsabilità e risorse) sulla base di una valutazione dei rischi.	Viene definito, regolarmente riesaminato e adattato un piano d'azione per la salute e la sicurezza (che indica tempi, responsabilità e risorse) sulla base di un'approfondita valutazione dei rischi.	<b>C</b>

## Leadership

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>CHECK</b>
<b>Leadership</b>	Nessuno dimostra di essere dotato di leadership nella prevenzione in quanto si presume che tutti ne conoscano l'importanza.	L'esperto di SSL dell'impresa dimostra di essere dotato di leadership nella prevenzione. Rappresenta la politica in materia dando il buon esempio.	Il management dimostra di essere dotato di leadership nella prevenzione. Ciò è chiaramente menzionato nella dichiarazione strategica.	Il management dà l'esempio e dimostra di essere dotato di leadership nella prevenzione.	<b>C</b>
<b>Responsabilità</b>	Nessuno nell'organizzazione ha esplicite responsabilità in materia di salute e sicurezza.	La responsabilità per la salute e la sicurezza viene delegata all'esperto di SSL dell'impresa.	L'esperto di SSL dell'impresa insieme ai dirigenti è responsabile della politica in materia di salute e sicurezza.	Il management responsabile della produzione ha il compito di mettere in pratica la politica in materia di salute e di sicurezza.	<b>A</b>
<b>Gestione</b>	Le questioni della salute e della sicurezza non vengono quasi mai discusse nelle riunioni del management e/o del consiglio di amministrazione e non costituiscono un criterio per la valutazione delle prestazioni del management.	Le questioni della salute e della sicurezza vengono discusse nelle riunioni dei dirigenti e/o del consiglio di amministrazione soltanto dopo gravi infortuni e in tal caso costituiscono un criterio per la valutazione delle prestazioni del management.	Le questioni della salute e della sicurezza sono tra i punti normalmente inclusi nell'ordine del giorno delle riunioni del management e/o del consiglio di amministrazione e se ne discute se necessario. Fanno parte dei criteri di valutazione delle prestazioni del management.	Le questioni della salute e della sicurezza sono tra i punti normalmente inclusi nell'ordine del giorno delle riunioni del management e/o del consiglio di amministrazione, nelle quali si discute anche di verifica e di comunicazione. Costituiscono criteri importanti per la valutazione delle prestazioni	<b>B</b>

## Strumenti di prevenzione

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>CHECK</b>
<i>Valutazione dei rischi</i>	È in seguito a un infortunio grave che si iniziano a valutare i rischi connessi alle attività dell'impresa.	L'esperto di SSL dell'impresa ha un quadro preciso del profilo di rischio dell'organizzazione.	Il management ha un quadro preciso del profilo di rischio dell'organizzazione.	Vengono valutati, documentati e regolarmente analizzati e riesaminati tutti i rischi per la salute e la sicurezza. Tutti i lavoratori sono informati e istruiti di conseguenza.	<b>A</b>
<i>Ispezioni sul luogo di lavoro</i>	Non vengono eseguite ispezioni sul luogo di lavoro in quanto sono previste istruzioni e procedure sufficienti per garantire la salute e la sicurezza.	L'esperto di SSL dell'impresa effettua saltuariamente ispezioni sul luogo di lavoro per valutare la situazione della salute e della sicurezza nell'impresa.	L'esperto di SSL dell'impresa effettua regolarmente ispezioni sul luogo di lavoro insieme al dirigente responsabile della produzione di un particolare dipartimento/ luogo di lavoro.	Il management effettua regolarmente ispezioni sul luogo di lavoro e adotta misure adeguate per affrontare qualsiasi caso di non conformità.	<b>B</b>
<i>Fornitura (servizi, fornitori, prodotti)</i>	La fornitura tiene conto di vari aspetti quali prezzo ed efficienza. I criteri di salute e di sicurezza non sono considerati un aspetto specifico.	La fornitura tiene conto di vari aspetti quali prezzo ed efficienza. I criteri di salute e di sicurezza sono presi in considerazione quando si acquistano macchine «pericolose».	Quando si acquistano apparecchiature, beni e servizi, si prendono in considerazione specifici criteri di salute e di sicurezza.	Quando si acquistano apparecchiature, beni e servizi, si utilizzano e si verificano specifici criteri di salute e di sicurezza alla ricezione e prima della messa in esercizio.	<b>D</b>

## Informazioni, formazione e consultazione

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>CHECK</b>
<i>Inserimento al lavoro e istruzioni</i>	I nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) vengono inseriti direttamente. Ricevono informazioni e istruzioni in base al tempo disponibile.	I nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) vengono inseriti dopo aver ricevuto istruzioni scritte.	Prima di essere inseriti, i nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) ricevono tutte le informazioni e le istruzioni necessarie.	Prima di essere inseriti, i nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) ricevono tutte le informazioni e le istruzioni necessarie e si verifica che le abbiano comprese.	<b>A</b>
<i>Formazione</i>	Il personale e il management non ricevono alcuna formazione in materia di salute e sicurezza. Imparano dall'esperienza.	I lavoratori ricevono una formazione in materia di salute e sicurezza specifica riguardo al lavoro da svolgere.	I lavoratori e il management ricevono una formazione in materia di salute e sicurezza specifica riguardo al lavoro da svolgere.	Ogni persona nell'impresa, dai dipendenti alla dirigenza, ricevono tutta la formazione necessaria in materia di salute e di sicurezza con aggiornamenti regolari.	<b>B</b>
<i>Consultazione</i>	L'esperto di SSL dell'impresa definisce le politiche di prevenzione e le comunica al management.	Il management definisce le politiche di prevenzione e le comunica ai lavoratori.	Il management definisce le politiche di prevenzione in seguito a consultazione con i (rappresentanti dei) lavoratori.	Il management si impegna a intrattenere un dialogo costante con i (rappresentanti dei) lavoratori su tutte le questioni connesse alla SSL.	<b>A</b>

Numero di A =	<b>5</b>	<b>x 1</b>	=	<b>5</b>
Numero di B =	<b>4</b>	<b>x 3</b>	=	<b>12</b>
Numero di C =	<b>2</b>	<b>x 5</b>	=	<b>10</b>
Numero di D =	<b>1</b>	<b>x 7</b>	=	<b>7</b>
<b>TOTALE</b>			=	<b>34</b>

**61 e oltre: la politica di prevenzione in materia di SSL nell'impresa è a un livello piuttosto elevato.**

**Continuate in questo modo.**

**37-60: la prevenzione è importante, ma sono**

**possibili miglioramenti su vari aspetti.**

**12-36: la prevenzione nella vostra impresa è ancora in fase embrionale. Preparatevi a adottare con urgenza ulteriori misure di prevenzione.**

