

Autovalutazione della "Politica della sicurezza" in azienda

CHECK

Assumere la leadership

Dimostro sicurezza e salute, stabilisco gli standard e fungo da modello per i miei dipendenti e dirigenti.

Sono responsabile della sicurezza e della salute dei miei dipendenti. Sono consapevole di questo e accetto questa responsabilità.	SEMPRE
Ho stabilito e comunicato gli obiettivi di sicurezza e salute sul lavoro (dichiarazione di missione, principi).	SEMPRE
La sicurezza e la salute hanno la precedenza per me - in caso di dubbio dico 'stop'.	SEMPRE
La sicurezza e la salute sono sempre il primo punto all'ordine del giorno in tutte le riunioni della mia impresa.	SEMPRE
Sono consapevole di essere un modello di comportamento. Seguo le regole e uso i dispositivi di protezione personale. Quando vedo azioni non sicure, intervengo immediatamente e parlo con la persona coinvolta.	SEMPRE
Frequento le opportunità di formazione sulla sicurezza e la salute sul lavoro (SSL) per i leader e ottengo informazioni aggiornate.	SEMPRE

L'importanza della sicurezza e della salute è nota a tutti nella mia azienda, e ne parliamo apertamente.

Abbiamo regole chiare per lavorare in sicurezza.	SEMPRE
Mi assicuro che ogni dipendente conosca le regole.	MAI
Discuto di sicurezza e salute con i miei dipendenti.	SEMPRE
I miei dipendenti sanno sempre chi è il responsabile e l'incaricato.	SEMPRE
Sollecito il feedback dei miei dipendenti per determinare se sono all'altezza della mia funzione di modello.	SEMPRE

Agisco in modo coerente e dimostro l'importanza che la sicurezza e la salute sul lavoro hanno per me.

Prima che qualcuno nella mia impresa assuma responsabilità di gestione, frequenta un seminario di leadership sulla SSL.	SEMPRE
I miei dirigenti sanno quanto sia importante per me la sicurezza sul lavoro. Le regole sono seguite allo stesso modo da tutti gli impiegati e i dirigenti.	QUASI SEMPRE
Elogio l'azione corretta e affronto coerentemente la cattiva condotta. Non tollero il disordine o la negligenza sul posto di lavoro.	SEMPRE
Sottolineo anche l'importanza della sicurezza e della salute sul lavoro nell'impresa agli appaltatori, alle aziende con cui lavoriamo, ai fornitori e ai clienti.	SEMPRE

Investo in sicurezza e salute nell'impresa.

I miei dipendenti hanno tempo sufficiente per fare il loro lavoro con attenzione e sicurezza.	SEMPRE
I miei dipendenti conoscono il loro diritto e dovere di fermare il lavoro se non può essere fatto in sicurezza.	SEMPRE
Io e tutti i miei dirigenti verifichiamo regolarmente che le pratiche di lavoro sicure siano seguite, per esempio nel corso di ispezioni di sicurezza, audit di sicurezza, audit incrociati e secondo il principio del doppio controllo.	SEMPRE
Mi assicuro che siano previsti mezzi adeguati e un budget finanziario per la sicurezza e la salute.	SEMPRE

Definire gli obiettivi

Ho stabilito obiettivi chiari per la sicurezza e la salute.

I nostri obiettivi aziendali includono l'impegno per l'importanza della sicurezza e della protezione della salute sul lavoro.	MAI
Al fine di ottenere miglioramenti a breve e medio termine, ho stabilito delle pietre miliari concrete per la SSL.	MAI
Concordo anche sugli obiettivi personali con i miei manager e dipendenti.	QUASI SEMPRE

Informo tempestivamente tutti i dirigenti, i dipendenti, gli appaltatori, le aziende partner, i clienti e il pubblico in generale sugli obiettivi della mia azienda e sulle tappe attuali.	MAI
Pianifico attività concrete per raggiungere i miei obiettivi.	
Con un piano d'azione stabilisco attività concrete, programmi di SSL e misure aggiuntive per raggiungere i miei obiettivi. Stabilisco anche una programmazione.	QUASI SEMPRE
Per stabilire le attività i programmi di sicurezza e salute, le settimane della sicurezza, le giornate della salute e le misure previste, assegno compiti concreti e nomino dei project manager.	QUASI SEMPRE
Comunico in modo tempestivo con tutti i dirigenti, i dipendenti, gli appaltatori, le aziende partner, i clienti e il pubblico in generale su attività, programmi di sicurezza e salute, settimane della sicurezza o giornate della salute, e li invito a partecipare.	QUASI SEMPRE
Invito anche le famiglie dei miei dipendenti alle attività, ai programmi di sicurezza e salute e alle giornate della salute.	MAI
Stabilisco cifre di rendimento per verificare l'efficacia delle mie misure.	
Sulla base delle cifre di performance (numero di incidenti, partecipanti alla formazione, visitatori nelle giornate di attività, risposta alle promozioni o alle giornate di salute), misuro l'accettazione e il raggiungimento degli obiettivi e informo tutti i dipendenti dei risultati.	QUASI SEMPRE
In base al numero di incidenti, al tasso di malattia, ai giorni senza incidenti e ai tassi di salute, valuto in che misura ho raggiunto i miei obiettivi aziendali.	MAI
Se i risultati non sono soddisfacenti, ajusto le mie attività e il mio programma.	SEMPRE
Per quanto possibile, confronto i valori di performance della mia impresa con altre operazioni di dimensioni simili nel settore (benchmarking).	QUASI SEMPRE
Comunico i risultati e il raggiungimento degli obiettivi ai miei dipendenti e dirigenti a intervalli regolari, per esempio durante le riunioni dei dipendenti o usando una bacheca.	QUASI SEMPRE
Garantire un sistema sicuro e salutare	
Struttura, responsabilità, competenze, procedure e processi - la mia impresa è ben organizzata per quanto riguarda la sicurezza e la salute sul lavoro.	
Ho un organigramma per le competenze di SSL e i campi di responsabilità.	SEMPRE
Ho descritto e stabilito i compiti, le responsabilità e le competenze dei dirigenti - anche nei settori della sicurezza e della salute - e li ho assegnati per iscritto.	SEMPRE
Abbiamo esperti per la sicurezza e la salute (ingegnere della sicurezza, medico aziendale, psicologo industriale, igienista industriale e così via). Sostengono e consigliano me e tutti i manager. Nella struttura organizzativa, riferiscono direttamente a me.	SEMPRE
Ho stabilito chi riferisce a chi e come. Questo comprende anche la sicurezza e la salute nell'impresa.	SEMPRE
Mi assicuro che la valutazione dei rischi e le istruzioni di lavoro siano sempre aggiornate e che i miei dipendenti siano informati e istruiti regolarmente.	SEMPRE
I rappresentanti della sicurezza e della salute dei dipendenti, gli addetti al primo soccorso e i soccorritori antincendio sono disponibili in numero sufficiente e ricevono formazione e istruzione continua.	SEMPRE
Il fatto che le visite mediche preventive dei dipendenti secondo i requisiti della medicina del lavoro siano regolarmente pianificate, offerte ed eseguite è verificato ad intervalli regolari.	SEMPRE
La sicurezza e la salute nell'impresa sono un fattore importante quando si occupano posizioni di gestione	
Nella mia impresa, l'osservanza e l'applicazione coerente delle regole per la sicurezza e la salute è un requisito per diventare manager.	SEMPRE
Prima di nominare un nuovo manager, la persona in questione frequenta un corso di formazione per manager sul tema della sicurezza e della salute sul lavoro.	SEMPRE
Ho stabilito brevi riunioni di sicurezza condotte dai superiori con i loro dipendenti prima dell'inizio del lavoro.	QUASI SEMPRE
I miei manager conducono regolarmente ispezioni di sicurezza nella loro area di responsabilità. Prestano particolare attenzione all'ordine e alla pulizia.	SEMPRE

Faio regolarmente con i miei dirigenti delle loro responsabilità in materia di SSL e verifico se soddisfano i requisiti.	SEMPRE
L'organizzazione della sicurezza e della salute nella mia impresa soddisfa le norme applicabili.	
Esamino tutte le aree a intervalli regolari per determinare se i requisiti organizzativi appropriati sono soddisfatti.	SEMPRE
Seguo personalmente seminari per imprenditori o top manager.	SEMPRE
I miei esperti di sicurezza e salute sono inclusi in tutti i processi decisionali relativi alla sicurezza e alla salute.	SEMPRE
Ho istituito un comitato per la SSL in cui discutiamo regolarmente i nostri obiettivi di SSL e pianifichiamo la promozione della SSL nella mia impresa.	SEMPRE
Io dirigo personalmente il comitato SSL.	QUASI SEMPRE
Oltre ai dirigenti, i rappresentanti dei dipendenti, i rappresentanti della sicurezza e della salute sul lavoro e gli esperti di sicurezza e salute partecipano alle riunioni, che si tengono almeno trimestralmente.	QUASI SEMPRE
Siamo preparati alle emergenze attraverso esercitazioni regolari di emergenza e antincendio basate sul mio piano di emergenza e salvataggio.	MAI
Verifico il livello di sicurezza e salute sul lavoro nelle aziende con cui lavoro.	QUASI SEMPRE
Ho già istituito un sistema di gestione della SSL per la nostra impresa e ne ho provato il funzionamento tramite un audit esterno. Il certificato corrispondente è disponibile.	SEMPRE

Garantire la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro

Ci assicuriamo che gli attuali standard di sicurezza siano rispettati nella costruzione e/o nell'acquisto di nuovi impianti di produzione, macchine e attrezzature, e nella progettazione dei luoghi di lavoro.

In collaborazione con gli acquisti, prepariamo una specifica di prestazione per tutti i processi di approvvigionamento, stabilendo i requisiti di sicurezza applicabili.	SEMPRE
Tengo conto della mia valutazione dei rischi negli acquisti e negli approvvigionamenti.	SEMPRE
Acquisto macchine e attrezzature solo se il produttore o il rivenditore è in grado di fornire un manuale operativo e un'analisi dei rischi per il pacchetto consegnato.	SEMPRE
Coinvolgo dipendenti esperti, il consiglio e i miei esperti di sicurezza e salute come l'ingegnere della sicurezza e il medico aziendale.	SEMPRE
Nell'acquisto di macchine e attrezzature, mi assicuro che siano conformi alle regole e agli standard applicabili, e se possibile hanno un marchio di certificazione di sicurezza di un ente di certificazione indipendente.	SEMPRE

Nel funzionamento quotidiano di impianti di produzione, macchine e attrezzature, mi assicuro che i dispositivi di sicurezza funzionino in modo affidabile e vengano utilizzati.

Mi assicuro che lo stato di sicurezza della tecnologia sia rivisto a intervalli regolari.	SEMPRE
Mi assicuro che le informazioni contenute nel manuale operativo fornito dal produttore siano incorporate in istruzioni di lavoro facilmente comprensibili e utilizzate per la formazione e l'istruzione regolare dei dipendenti.	SEMPRE
Stabilisco gli intervalli di ispezione e nomino le persone responsabili.	SEMPRE
Stabilisco come procedere per la manutenzione, le riparazioni e la risoluzione dei problemi poiché queste situazioni sono soggette a incidenti.	QUASI SEMPRE
Stabilisco come le vie di circolazione nell'impresa sono mantenute in uno stato sicuro in ogni momento.	SEMPRE
Mi assicuro che le vie di fuga e le strutture di protezione contro gli incendi e le esplosioni siano mantenute in condizioni di sicurezza in ogni momento.	MAI

Ci assicuriamo che i nostri impianti di produzione, le macchine e le attrezzature non presentino pericoli per la salute e che questi siano ridotti al minimo.

Mi assicuro che le emissioni come polvere, sostanze pericolose, rumore e vibrazioni siano determinate e/o misurate, ridotte al minimo per quanto possibile e che l'efficacia delle misure di protezione sia rivista a intervalli regolari.	SEMPRE
Gli impianti per la riduzione delle emissioni, come i sistemi di depolverazione, sono mantenuti a intervalli regolari e la loro efficacia è verificata.	MAI
Prestiamo attenzione al design ergonomico dei posti di lavoro e delle attrezzature di lavoro, per esempio un'illuminazione adeguata, una manipolazione ergonomica, una buona posizione seduta ed evitare posture vincolate sfavorevoli.	SEMPRE

Migliorare le qualificazioni e Sviluppare le competenze

Sappiamo di quali qualifiche e competenze abbiamo bisogno per il funzionamento sicuro e sano della nostra tecnologia di produzione e per evitare interruzioni.

Determino regolarmente i requisiti di qualificazione esistenti nei posti di lavoro della mia impresa.	SEMPRE
Quando i nuovi dipendenti vengono assunti, questi requisiti vengono sistematicamente rivisti. Preparo un piano di formazione per i nuovi dipendenti.	SEMPRE
Mi assicuro anche che i dipendenti che se ne vanno documentino le loro conoscenze e le trasmettano ai loro successori, per esempio attraverso la sovrapposizione della formazione.	SEMPRE
Analizzo le possibilità e offro formazione continua e qualifiche aggiuntive ai miei dipendenti.	SEMPRE

Investo nella formazione sistematica e nella formazione continua dei miei dipendenti e sostengo anche il loro sviluppo personale.

Determiniamo regolarmente la necessità di formazione e formazione continua, per esempio nel corso delle riunioni di revisione dei dipendenti, e prepariamo un piano a medio termine.	SEMPRE
Utilizzo le offerte di formazione e formazione continua delle università, delle scuole tecniche, delle autorità governative e delle assicurazioni contro gli infortuni e invio regolarmente i dipendenti a corsi di formazione.	SEMPRE
Utilizzo anche le offerte di formazione continua di produttori, fornitori e associazioni. Uso anche i nuovi media (Internet, e-learning) per tenermi aggiornato.	SEMPRE
Faccio attenzione alla qualità delle misure di formazione continua e mi assicuro che contengano anche elementi pratici.	SEMPRE

Metto a frutto le competenze ampliate o nuove dei miei dipendenti e assegno loro nuove responsabilità adeguate.

Dopo i seminari di formazione continua, parlo con i miei dipendenti e chiedo nuove intuizioni e idee.	SEMPRE
Faccio in modo che i dipendenti che completano la formazione continua possano anche condividere le loro intuizioni con i colleghi.	SEMPRE
Sono convinto che la formazione continua sia necessaria per mantenere un alto livello di sicurezza e salute in azienda.	SEMPRE

La conoscenza porta alla sicurezza - ecco perché apprezzo molto le istruzioni pratiche e comprensibili per i dipendenti.

L'istruzione è orientata verso i partecipanti, assumendo la forma di una discussione piuttosto che di un insegnamento frontale. È disponibile una formazione correlata per i manager.	SEMPRE
Teniamo conto del diverso stato di conoscenza e delle diverse competenze linguistiche del personale ai fini dell'istruzione.	SEMPRE

Verifico che i dipendenti abbiano compreso l'argomento dell'istruzione. L'istruzione e le misure di formazione e formazione continua sono documentate. **SEMPRE**

Investire nelle persone **motivandole con la partecipazione**

Dimostro il mio apprezzamento personale ai dipendenti. Mi aspetto questo anche da tutti i manager e dal personale di alto livello.

Coinvolgo i miei dipendenti nelle decisioni relative alla sicurezza e alla salute nell'impresa. **SEMPRE**

Lodo i dipendenti per il comportamento sicuro - e affronto immediatamente i comportamenti non sicuri. **SEMPRE**

Sono accessibile per i miei dipendenti e mostro la mia presenza nell'impresa. **SEMPRE**

Prendo sul serio le informazioni, i rapporti sulle interruzioni e le idee dei miei dipendenti, mi assicuro che le soluzioni siano trovate e fornisco un feedback in modo tempestivo. **SEMPRE**

Utilizzo i temi della sicurezza e della salute sul lavoro per la creazione e l'ulteriore sviluppo di una cultura aziendale positiva.

Manteniamo una cultura aziendale basata su fiducia, rispetto e cooperazione. **SEMPRE**

I problemi sono affrontati apertamente nella mia impresa. Tutti hanno il diritto e il dovere di dire 'stop' in caso di pericolo e di condizioni di lavoro non sicure. **SEMPRE**

Faccio uno sforzo per assicurarmi che i dipendenti e le loro famiglie sappiano che stanno lavorando in un'impresa sicura. **SEMPRE**

I dipendenti della mia impresa si guardano le spalle a vicenda. **SEMPRE**

Non invito solo i miei dipendenti, ma anche le loro famiglie e i nostri clienti e partner alle giornate della salute, agli eventi di partecipazione alla SSL o alle giornate di sensibilizzazione alla SSL. **SEMPRE**

Nella nostra impresa, abbiamo stabilito strutture che sono utili per la partecipazione e la motivazione.

Ricompensando le buone prestazioni e le pratiche di lavoro sicure degli impiegati e dei dirigenti con incentivi finanziari o intangibili. **SEMPRE**

Motivo i miei dipendenti a contribuire con le loro idee sulla sicurezza e la salute, per esempio con una cassetta dei suggerimenti, una bacheca o tramite Intranet. **SEMPRE**

Nel fare ciò, utilizzo anche le piattaforme di iniziative nazionali e internazionali di SSL, campagne, premi e riconoscimenti, dove presento le migliori idee dei miei dipendenti. **SEMPRE**

Motivo i miei dipendenti a segnalare apertamente i quasi incidenti e ricompensando tali segnalazioni. **SEMPRE**

Esigo un comportamento sicuro come requisito fondamentale per una carriera nella mia impresa. **SEMPRE**

I dipendenti sono informati dei rischi inevitabili per la salute e familiarizzati con le misure preventive richieste. **SEMPRE**

Identificare i pericoli e **Controllare i rischi**

Mi assicuro che una valutazione dei rischi sia preparata nella mia impresa, documentata e aggiornata a intervalli regolari.

I miei dirigenti sanno che sono obbligati a preparare la valutazione dei rischi e a prendere in considerazione tutti i possibili rischi e pericoli. **SEMPRE**

Sono coinvolti i miei dipendenti, il consiglio, il responsabile della sicurezza e della salute sul lavoro, il medico aziendale e altri esperti di SSL. **SEMPRE**

Ho stabilito l'approccio di base per preparare una valutazione dei rischi: **SEMPRE**

1. Registrare la struttura organizzativa del mio business; **SEMPRE**

2. Specificare e definire le attività svolte; **SEMPRE**

3. Determinazione dei pericoli e dei rischi legati all'attività; **SEMPRE**

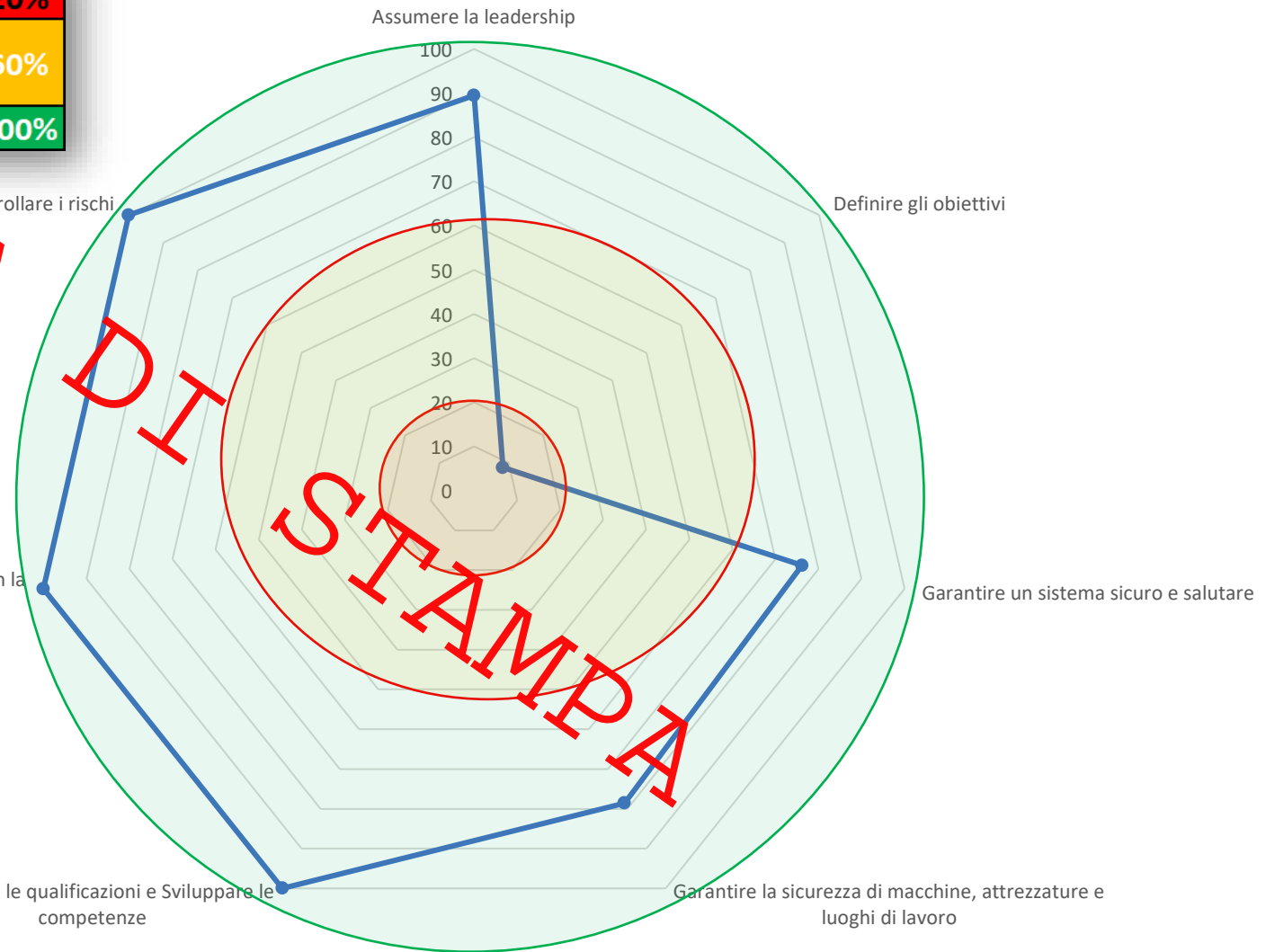
4. Valutazione dei pericoli e dei rischi; **SEMPRE**

5. Stabilire misure preventive;	SEMPRE
6. Attuare misure preventive;	SEMPRE
7. Verifica dell'efficacia delle misure preventive.	SEMPRE
Vengono presi in considerazione anche la manutenzione, il mantenimento, la risoluzione dei problemi e le riparazioni, così come le attività degli appaltatori e delle aziende esterne e la procedura in caso di emergenze.	SEMPRE
La nostra valutazione del rischio comprende anche gli aspetti sanitari, compresa la salute mentale.	SEMPRE
Le misurazioni delle sostanze pericolose, del rumore e delle vibrazioni sono avviate secondo necessità.	SEMPRE
Ho stabilito gli intervalli per aggiornare la valutazione dei rischi.	SEMPRE
Gli incidenti sul lavoro, i quasi incidenti e gli incidenti critici sono segnalati, registrati statisticamente e valutati per determinare il potenziale di miglioramento.	
Sono informato immediatamente di tutti gli incidenti sul lavoro, quasi incidenti e incidenti critici nell'impresa, e di qualsiasi impatto sulla salute dei miei dipendenti.	SEMPRE
Gli incidenti sul lavoro, le voci nel registro di primo soccorso, i quasi incidenti e gli incidenti critici sono attentamente investigati per determinare le loro cause e implementare misure preventive.	SEMPRE
Manteniamo le statistiche per identificare le tendenze e i punti focali.	SEMPRE
Le tre cause più comuni di incidenti nella mia impresa e i costi che ne derivano mi sono noti.	SEMPRE
I risultati di queste analisi sono incorporati nella valutazione dei rischi e nei programmi di prevenzione.	SEMPRE
Sono consapevole del fatto che il numero di quasi incidenti e incidenti critici che vengono segnalati dimostrano la cultura della fiducia nella mia impresa.	SEMPRE
Usiamo le intuizioni ottenute dalla valutazione dei rischi e dall'analisi degli incidenti per apportare miglioramenti.	
Verifico personalmente a campione se le misure di protezione stabilite sono efficaci.	SEMPRE
I risultati della valutazione dei rischi vengono utilizzati per apportare miglioramenti nell'impresa.	SEMPRE
Le istruzioni personali vengono eseguite e le istruzioni di lavoro vengono preparate sulla base della valutazione dei rischi.	SEMPRE

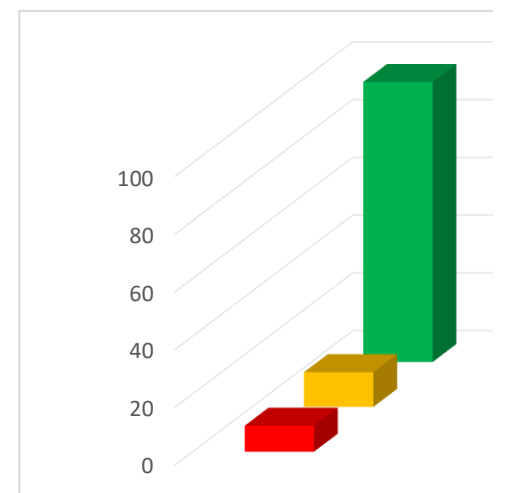
REGOLE	PUNTEGGIO
Assumere la leadership	89
Definire gli obiettivi	8
Garantire un sistema sicuro e salutare	76
Garantire la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro	79
Migliorare le qualificazioni e Sviluppare le competenze	100
Investire nelle persone motivandole con la partecipazione	100
Identificare i pericoli e Controllare i rischi	100

ANTEPRIMA

RANGE	RANGE	RANGE
AZIONI NECESSARIE IMMEDIATE *NON CONFORME	0%	20%
AZIONI CORRETTIVE NECESSARIE	20.1%	60%
CONFORME	60.1%	100%



PUNTI CON DI CRITICITA'
9
PUNTI DI ATTENZIONE
12
PUNTI CONFORMI
97



PUNTEGGIO CONFORMITA' GLOBALE
82.20

ESITO CONFORMITA' AZIENDALE POLITICA PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO

SITUAZIONE AZIENDALE CONFORME