

Per garantire la sicurezza occorre impegnarsi attivamente a tal fine, fissare degli obiettivi e agire di conseguenza.

## Valutazione

## Appunti

## 2 Organizzazione della sicurezza

In azienda l'organizzazione della sicurezza serve a definire le mansioni, le competenze e le responsabilità in merito alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute.

2.1	Le competenze e le responsabilità relative alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute sono definite per tutte le attività?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
2.2	È stato designato un addetto alla sicurezza (ad es. AdSic, persona di contatto per la sicurezza sul lavoro)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
2.3	È presente un organigramma che illustra anche le competenze in materia di organizzazione della sicurezza?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
2.4	Compiti, competenze e responsabilità relativi alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute sono definiti per iscritto nelle descrizioni dei luoghi di lavoro o nel diagramma delle funzioni?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
2.5	L'informazione e la comunicazione interna all'azienda relativa alla sicurezza e alla tutela della salute sono garantite (riunioni dei team, bacheca ecc.)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
2.6	Se necessario, vi rivolgete a specialisti della sicurezza sul lavoro (ad es. mediante il ricorso a una soluzione settoriale, per gruppi di aziende, modello o individuale)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
2.7	Quando si collabora con altre aziende ci si coordina per i lavori e nel definire le misure di sicurezza?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no

## Valutazione

Punteggio

- ☐ 0–3 punti
- ☐ 3,5–6 punti
- ☐ 6,5–7 punti

sì = 1 punto  
 in parte = 0,5 punti  
 no = 0 punti

## Appunti

### 3 Formazione, istruzione, informazione

Lavorare nel rispetto della sicurezza e della tutela della salute presuppone determinate conoscenze, che possono essere trasmesse ai dipendenti con una formazione mirata e continua.

<b>3.1</b>	I lavoratori vengono istruiti periodicamente sui pericoli presenti nei luoghi di lavoro e sulle misure di sicurezza necessarie?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
<b>3.2</b>	Prima di iniziare l'attività lavorativa, i neoassunti, il personale temporaneo e i dipendenti di ditte terze vengono addestrati e affiancati sul luogo di lavoro?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>3.3</b>	Le regole vitali relative all'azienda vengono spiegate?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
<b>3.4</b>	I dipendenti che necessitano di apposite conoscenze per svolgere in sicurezza il loro lavoro (ad es. lavori esposti a pericoli particolari) hanno acquisito la relativa formazione?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>3.5</b>	L'addetto alla sicurezza (AdSic, persona di contatto per la sicurezza sul lavoro) o lo specialista MSSL hanno seguito corsi di formazione e perfezionamento necessari per lo svolgimento dei loro compiti?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
<b>3.6</b>	L'informazione, l'istruzione e la formazione dei lavoratori sono documentate?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no

## Valutazione

### Punteggio

---

sì = 1 punto  
in parte = 0,5 punti  
no = 0 punti

<input type="checkbox"/>	0–3 punti
<input type="checkbox"/>	3,5–5 punti
<input type="checkbox"/>	5,5–6 punti

## Appunti

## 4 Regole di sicurezza

Le regole di sicurezza permettono ai lavoratori di agire sempre in maniera conforme ai requisiti stabiliti. Soprattutto per i compiti e le attività particolarmente rischiose ed eccezionali è indispensabile stabilire regole vincolanti per l'azienda e per i singoli luoghi di lavoro.

4.1	L'azienda ha definito e messo per iscritto le istruzioni di lavoro e le regole generali per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
4.2	Le regole vitali valide per l'azienda sono applicate in modo vincolante?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
4.3	Per i lavori esposti a pericoli particolari sono state definite apposite istruzioni di lavoro?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
4.4	Per le persone che lavorano da sole sono state definite apposite regole?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
4.5	L'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI) per i diversi luoghi di lavoro e attività è regolamentato?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
4.6	In azienda l'acquisto di attrezzature di lavoro sicure è regolamentato?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
4.7	La manutenzione (ispezione, manutenzione e riparazione) di edifici, impianti, attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale (DPI) è regolamentata e documentata?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
4.8	La manipolazione di sostanze chimiche o materiali pericolosi utilizzati in azienda è regolamentata e sono disponibili le relative schede di sicurezza?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no

### Valutazione

Punteggio

sì = 1 punto  
in parte = 0,5 punti  
no = 0 punti

☐ 0–3 punti

☐ 3,5–6 punti

☐ 6,5–8 punti

### Appunti

---

---

---

---

---

---

---

---

Soltanto se si conoscono i pericoli è possibile eliminarli. Due dei compiti principali dei responsabili della sicurezza sono l'individuazione dei pericoli in azienda e la valutazione dei rischi.

## Valutazione

## Appunti

I pericoli individuati devono essere eliminati o perlomeno ridotti a un livello accettabile con misure adeguate.  
Occorre garantire che le misure adottate siano efficaci sul lungo periodo.

☐ sì

☐ no

☐ sì

☐ in parte

☐ no

## Appunti

---

sì = 1 punto  
in parte = 0,5 punti  
no = 0 punti

1–1,5 punti

2 punti

## 7 Organizzazione in caso di emergenza

In caso di lesioni o di patologia acuta, il soccorso deve essere rapido e competente. Se il luogo di lavoro è mobile, l'organizzazione in caso di emergenza deve essere costantemente adeguata alla realtà aziendale. In caso di rischio di incendio è necessario pianificare le relative misure antincendio.

<b>7.1</b>	È presente un'organizzazione in caso di emergenza per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una persona sola?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>7.2</b>	Il personale è in condizione di dare rapidamente l'allarme (ad es. tessere aggiornate per i casi di emergenza, collegamenti mobili o via radio, coordinate per la Rega)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>7.3</b>	È garantito un soccorso rapido e il salvataggio per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una sola persona?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>7.4</b>	Il materiale di primo soccorso (ad es. farmacie e cassette di primo soccorso, defibrillatori) è a portata di mano e in quantità sufficiente?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>7.5</b>	I dispositivi di spegnimento (ad es. posti fissi di spegnimento, estintori, coperte antincendio) sono presenti e sempre accessibili?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
<b>7.6</b>	La manutenzione dei dispositivi di spegnimento è garantita?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no

## Valutazione

Punteggio

\_\_\_\_\_

sì = 1 punto  
in parte = 0,5 punti  
no = 0 punti

0–3 punti

3,5–5 punti

5,5–6 punti

## Appunti

## 8 Partecipazione

Per un'azienda «partecipazione» significa soprattutto sfruttare al meglio le conoscenze dei lavoratori e fare in modo che i diretti interessati possano dire la loro. Le decisioni prese di comune accordo, infatti, riscuotono un maggior consenso.

- |     |   |   |
|-----|---|---|
| 8.1 | I lavoratori vengono coinvolti nell'individuazione dei pericoli e nella pianificazione delle misure rilevanti per la salute e la sicurezza in azienda?    | <input type="checkbox"/> sì<br><input type="checkbox"/> in parte<br><input type="checkbox"/> no |
| 8.2 | I lavoratori sono informati del fatto che devono eliminare immediatamente le carenze rilevate oppure, se ciò non fosse possibile, informare il superiore? | <input type="checkbox"/> sì<br><input type="checkbox"/> no                                      |

## Valutazione

## Appunti

[illegible]



## 9 Tutela della salute

Il rispetto dei principi dell'ergonomia, dell'igiene e della psicologia del lavoro è un presupposto fondamentale per un'organizzazione ottimale dei processi lavorativi. Occorre rilevare sistematicamente i fattori che possono causare malattie e adottare i necessari provvedimenti.

9.1	Nell'organizzare i luoghi di lavoro, si tiene conto dei principi ergonomici?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
9.2	Si adottano misure adeguate per evitare il superamento dei valori limite di igiene del lavoro (ad es. polveri, rumore, sostanze chimiche)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
9.3	I lavoratori hanno a disposizione appositi «locali comuni» (guardaroba, bagni, toilette, spazi per mangiare e soggiornare)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
9.4	Le direttive riguardanti gli orari di lavoro sono note ai lavoratori e vengono rispettate?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
9.5	Si adottano misure adeguate per evitare pressioni inutili e stress dannoso per la salute in azienda?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
9.6	Si adottano misure adeguate a tutela di determinate categorie di persone (ad es. giovani, donne incinte, persone con disabilità)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
9.7	Si parla con i lavoratori nel caso in cui si sospettino problemi di dipendenza (ad es. da alcol, farmaci, droghe)?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no

### Valutazione

Punteggio

si = 1 punto  
in parte = 0,5 punti  
no = 0 punti

<input type="checkbox"/>	0–3 punti
<input type="checkbox"/>	3,5–6 punti
<input type="checkbox"/>	6,5–7 punti

### Appunti

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 10 Controllo, audit

Gli obiettivi fissati per incrementare la sicurezza e la salute vengono effettivamente raggiunti? I controlli periodici consentono di verificare se e in che misura ciò accade.

10.1	L'azienda verifica a intervalli regolari se il proprio sistema di sicurezza è aggiornato e completo?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
10.2	L'azienda verifica a intervalli regolari l'implementazione del sistema di sicurezza?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
10.3	L'efficacia delle misure adottate sul piano tecnico, organizzativo e dei comportamenti viene verificata regolarmente mediante appositi audit di sicurezza?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> in parte <input type="checkbox"/> no
10.4	Alla fine di ogni anno si verifica se gli obiettivi di sicurezza sono stati raggiunti?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no
10.5	Le verifiche del sistema di sicurezza vengono documentate?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no

## Valutazione

Punteggio

si = 1 punto  
in parte = 0,5 punti  
no = 0 punti

- ☐ 0–2 punti
- ☐ 2,5–4 punti
- ☐ 4,5–5 punti

## Appunti

# Valutazione delle risposte

Mettete una crocetta nel campo corrispondente al risultato ottenuto (rosso, giallo o verde). In questo modo avrete una panoramica che vi permetterà di comprendere dove è necessario intervenire e stabilire priorità nella pianificazione delle misure.

1. Principi guida e obiettivi in materia di sicurezza	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
2. Organizzazione della sicurezza	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
3. Formazione, istruzione, informazione	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
4. Regole di sicurezza	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
5. Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
6. Pianificazione e realizzazione delle misure	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
7. Organizzazione in caso di emergenza	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
8. Partecipazione	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
9. Tutela della salute	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>
10. Controllo, audit	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>	<div><input type="checkbox"/></div>

**La salute dei vostri dipendenti è in serio pericolo!**  
È necessario adottare delle misure!

**Nella vostra azienda ci sono ancora punti deboli!**  
Adottate le misure di miglioramento necessarie!

**Congratulazioni!**  
Continuate così!