

D.LGS. 9 APRILE 2008 - N. 81

DVR E DUVRI
IL CONDOMINIO è UN'AZIENDA?

27/04/2017 - Sala Caravaggio - Centro Congressi della Fiera di Bergamo

Ravasio Giuseppe- Servizio PSAL ATS della Provincia di Bergamo

OBBLIGHI

**Azioni da mettere in
atto per ottemperare
agli obblighi impartiti
dal decreto 81/08**

(se si rientra del campo di
applicazione dello stesso)

OPPORTUNITA'

**Azioni da mettere in
atto al fine di tutelare
la salute e la sicurezza
di terzi**

Per non incorrere comunque in
responsabilità civile e penale per
danni alla persona o alle cose
nei confronti di terzi

Obiettivo del decreto è la tutela della salute e
della sicurezza del lavoratore

Trova applicazione quindi nelle attività



**DOVE SONO PRESENTI
LAVORATORI O AD ESSI EQUIPARATI...**

La presenza del **lavoratore** va di pari passo con la presenza di
un datore di lavoro

a) *«**lavoratore**»*: persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, *svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un **datore di lavoro** pubblico o privato*, ...

b) *«**datore di lavoro**»*: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, ... ha la responsabilità dell'organizzazione in quanto esercita i **poteri decisionali e di spesa**.

Se il condominio ha alle dipendenze un lavoratore, diventa
“datore di lavoro” (che si identifica con l'Amministratore)

Nel CONDOMINIO “DATORE DI LAVORO”:
possiamo trovare due tipologie di “lavoratori”

PERSONALE dipendente
che RIENTRA nel
CONTRATTO
COLLETTIVO DEI
PROPRIETARI DI
FABBRICATI

PERSONALE dipendente
che RIENTRA in un
CONTRATTO DIVERSO
DA QUELLO
COLLETTIVO DEI
PROPRIETARI DI
FABBRICATI

Quali OBBLIGHI SE IL CONDOMINIO E' "DATORE DI LAVORO" ?

Se il LAVORATORE
RIENTRA NEL
CONTRATTO COLLETTIVO
DEI PROPRIETARI DI
FABBRICATI

- a) somministrare *INFORMAZIONE E FORMAZIONE*
- b) fornire *DPI* (in relazione alle effettive mansioni)
- c) mettere a *disposizione* *ATTREZZATURE CONFORMI* alle disposizioni del titolo III

Come previsto dall'art. 3 comma 9

Se il LAVORATORE
NON RIENTRA NEL
CONTRATTO COLLETTIVO
DEI PROPRIETARI DI
FABBRICATI

**SI APPLICA INTEGRALMENTE
QUANTO PREVISTO
DAL D.LGS. 81/08**

questa seconda ipotesi quali obblighi comporta?

- Nomina del RSPP
- Nomina del medico competente (se il caso)
- Presenza del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Valutazione dei rischi e predisposizione del DVR
- Nomina addetti antincendio e primo soccorso
- Informazione e formazione
- ecc.....

DVR si o no?

Se **non e' datore di lavoro** oppure
se **datore di lavoro** con personale
che **rientra esclusivamente** nel
contratto collettivo dei proprietari
di fabbricati

NO

Se **e' datore di lavoro**
con personale con qualsiasi altra
tipologia di contratto

SI

OPPORTUNITA': VALUTARE COMUNQUE I RISCHI PER INFORMARE,
FORMARE E PER TUTELARE COMUNQUE TERZI.
(aspetti penali e civilistici derivanti dai rispettivi codici)

DUVRI si o no?

Se **non e'**
“datore di lavoro”

NO

Se **e' “datore di lavoro”**
con personale di qualsiasi
genere

SI

OPPORTUNITA': VALUTARE COMUNQUE I RISCHI PER INFORMARE,
FORMARE E PER TUTELARE COMUNQUE TERZI.
(aspetti penali e civilistici derivanti dai rispettivi codici)

ALTRI OBBLIGHI PER IL CONDOMINIO ?

Il condominio potrebbe rivestire la figura di
“committente”:

nel caso di appalti come deve comportarsi?

Il decreto lgs. 81/08 s.m.i. considera due tipologie di “committente”

Se **non è** “datore di lavoro” deve
ottemperare agli obblighi



dell'art. 90 titolo IV per lavori che
rientrano nel campo dei lavori edili o di
ingegneria civile

- Verifica dell' idoneità tecnico
professionale delle imprese e
lavoratori autonomi;

e se il caso:

- Notifica preliminare
- Nomina del CSP e del CSE
(predisposizione del PSC)

Se **è** “datore di lavoro” con personale di
qualsiasi genere deve applicare il contenuto



- **dell'art. 90** nel caso di lavori edili



- **dell'art. 26** per lavori che **non si
configurano** “edili ”

- Verifica dell' idoneità tecnico professionale
delle imprese e lav. autonomi;
- Scambio di informazioni sui rischi;
- Cooperazione e collaborazione;
- DUVRI (se dovuto)

OPPORTUNITA': IN OGNI CASO INDIVIDUARE PERSONE PROFESSIONALMENTE PREPARATE

RICAPITOLANDO

**Condominio con
dipendenti con
qualsiasi altra tipologia
di contratto**

si applica integralmente il
d.lgs. 81/2008

**Condominio
senza
dipendenti**

si applicano solo gli obblighi
relativi ai committenti per i
lavori "edili"

**Condominio con
dipendenti con
contratto collettivo dei
proprietari di fabbricato**

si applica solo il c. 9 dell'art. 3 nei
confronti dei lavoratori + art. 26 per
quanto riguarda gli appalti in genere
+ contenuti dell'art. 90 in quanto
committente per i lavori "edili"

D.Lgs. 81/2008

**GRAZIE A TUTTI
PER LA CORTESE ATTENZIONE**



In caso di dubbio ci si può rivolgere a:

ATS DI BERGAMO

Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro

Sito internet: www.ats-bg.it

Posta elettronica ordinaria (PEO): protocollo.generale@ats-bg.it